

2. ลักษณะสำคัญขององค์กร

		บันทึกข้อมูลใน cell ที่ไม่ได้ระบายสี
ชื่อบริษัท	Organization Name	แม่สรวย
ลักษณะองค์กร	Organization Characteristic	โรงพยาบาลชุมชน / ทุดิยภูมิ
บริการหลัก	Core Services	บริการปฐมภูมิ ทุดิยภูมิระดับต้น
วิสัยทัศน์	Vision	เป็นเครือข่ายบริการสุขภาพที่มุ่งเน้นการสร้างเสริม ป้องกันโรค มีคุณภาพด้านการดูแลรักษา ให้บริการผสมผสานแบบองค์รวม โดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ภายใต้การบริหารจัดการที่ดี เพื่อสุขภาวะของประชาชน
พันธกิจ	Mission	1.จัดการระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพและมาตรฐาน 2.ส่งเสริมการดูแลสุขภาพผสมผสานแบบองค์รวม 3.จัดการระบบการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้มีประสิทธิภาพ 4.ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน 5.บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล 6.เสริมสร้างสมรรถนะและคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรสาธารณสุข
ค่านิยมหลัก	Core Values	ดูแลแบบบูรณาการ ธรรมาภิบาล บริการด้วยใจ ความปลอดภัยเป็นเลิศ
สมรรถนะหลักขององค์กร	Core Competencies	การทำงานร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพและชุมชน
ข้อได้เปรียบเชิงกลยุทธ์	Strategic Advantages	1.มีระบบการสร้างเสริมสุขภาพแบบองค์รวมโดยบูรณาการการทำงานร่วมกับเครือข่ายและชุมชน 2.มีการควบคุมโรค/อาชีวอนามัย/อนามัยสิ่งแวดล้อม 3. มีบริการทันตกรรมแบบบูรณาการ
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์	Strategic Challenges	1.พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน 2.พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในกลุ่มผู้เป็นเบาหวาน 3.พัฒนาระบบการดูแลรักษาด้วยแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก 4.พัฒนาระบบงานฟื้นฟูสภาพในชุมชนบูรณาการ
โอกาสเชิงกลยุทธ์	Strategic Opportunities	1.มีเครือข่ายบริการสุขภาพและภาคีเครือข่ายในชุมชน 2.มีการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ 3.มีคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานการสร้างสุขภาพชุมชนกับเครือข่ายทุกภาคส่วน
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	Strategic Objectives	1.ระบบบริการสุขภาพมีคุณภาพและมาตรฐาน 2.ระบบการดูแลสุขภาพผสมผสานแบบองค์รวม 3.ระบบการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคมีประสิทธิภาพ 4.ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน 5.การบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล 6.พัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรสาธารณสุข
จุดเน้น/เข็มมุ่ง	Key Focus Area	1.คุณภาพบริการสุขภาพ(2p safety) 2.ความพึงพอใจของผู้รับบริการ 3.บุคลากรมีความสุข

สถานการณ์ด้านสังคม	Social Situation	อำเภอแม่สรวยตั้งอยู่ห่างจากอำเภอเมืองจังหวัดเชียงรายทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ระยะทาง 50 กิโลเมตร มีทางหลวงแผ่นดินหมายเลข118 สายหลักที่เชื่อมระหว่างจังหวัดเชียงใหม่-เชียงรายและทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 109 สายแม่สรวย-ฝาง เป็นทางหลวงแผ่นดินสายหลักในการเดินทางไปอำเภอฝาง อำเภอแม่าย และอำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ มีรถสัญจรไปมาจำนวนมากส่งผลต่อการเกิดอุบัติเหตุสูง ประชากรปี2561(มี.ค.61)เท่ากับ89,385 ร้อยละ50 เป็นคนเมือง ร้อยละ50เป็นชาวเขาเผ่าต่างๆได้แก่ อีโก้(อาข่า) มูซอ(ลาหู่) ลีซอ (ลีซู) จีนฮ่อ กะเหรี่ยง ไทยใหญ่ ไทยลื้อ การปกครองอำเภอแม่สรวยมี7 ตำบล133 หมู่บ้าน(CUPแม่สรวยมี132หมู่บ้านโดยมี1หมู่บ้านขึ้นกับCUPแม่ลาวตามบริบท)มีรพ.สต.12 แห่ง มีวัด50วัด โบสถ์คริสต์ 20 โบสถ์ มัสยิด 1 มัสยิดทำให้สภาพทางสังคมและวัฒนธรรมมีความแตกต่าง หลากหลาย โดยมีแนวโน้มกลุ่มผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นใน 10 ปีข้างหน้า และอัตราการเพิ่มประชากรลดลง กลุ่มประชากรพื้นราบ มีแนวโน้มผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น จำนวนประชากรลดลง กลุ่มประชากรชาวเขา อัตราการเกิดเพิ่มขึ้น แนวโน้มวัยเจริญพันธุ์ เพิ่มขึ้น ประกอบกับการอพยพย้ายถิ่นของแรงงานต่างชาติที่ไม่มีสิทธิบัตร ซึ่งอยู่นอกเป้าหมายการให้วัคซีน การให้วัคซีนไม่ครอบคลุม เกิดปัญหาโรคระบาดที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีน
สถานการณ์ด้านเทคโนโลยี	Technological Situation	มีเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ สัญญาณโทรศัพท์ เข้าถึงพื้นที่ยกเว้นในหุบเขาและบนดอยสูงบางแห่ง
สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ	Economic Situation	ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพด้านการเกษตร ทำไร่ ทำนา ทำสวน ไร่ข้าง ส่งผลถึงปริมาณการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืชสูง ประเภทยาฆ่าหญ้าฆ่าแมลงประมาณ 90,250 ลิตร มูลค่าประมาณ 10 ล้านบาทต่อปีรายได้ของประชาชนมาจากผลิตผลทางการเกษตร และรายได้ของCUPมาจากสป.สขโดยมีประชากรUCเท่ากับ 58,259(ปีงบประมาณ2563)
สถานการณ์ด้านสิ่งแวดล้อม	Environmental Situation	สภาพภูมิประเทศ ร้อยละ 90 เป็นภูเขาและป่าไม้ ร้อยละ 9.5 มีที่ราบระหว่างภูเขา อยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเลเฉลี่ยประมาณ 437 เมตรส่งผลต่อปัญหาหมอกควันในฤดูหนาวเข้าสู่ฤดูร้อน และตำบลาวีมี 25 หมู่บ้าน อยู่บนพื้นที่สูงทั้งหมด ระยะทางไกลที่สุดห่างจากโรงพยาบาลแม่สรวย 54 กิโลเมตร ส่วนตำบลอื่นมี 27 หมู่บ้านที่อยู่บนภูเขาและห่างไกล การคมนาคม เข้าถึงลำบาก
สถานการณ์ด้านการเมือง	Political Situation	นโยบายของรัฐบาล กระทรวงสาธารณสุข ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐ สถานการณ์ทางการเมือง ความมั่นคงของรัฐบาล
สถานการณ์ด้านการแข่งขัน	Competitive Situation	โรงพยาบาลชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง
ข้อมูลทั่วไปด้านกำลังคน	Workforce Profile	ข้าราชการ122คน ลูกจ้างประจำ 11 คนลูกจ้างชั่วคราว45 คน พนักงานราชการ4คน พกส.93คน มีแพทย์ 8 คน ทันตแพทย์ 8 คน เภสัชกร 6 คน พยาบาล74 คน บุคลากรโรงพยาบาลรวม 275 คนบุคลากรในรพ.สต.77คน บุคลากรเครือข่ายทั้งหมด352คน
ปัจจัยความผูกพันของกำลังคน	Workforce Engagement Factors	ปัจจัยด้านผู้บริหาร(Manager characteristics)แรงจูงใจในการบริหารอำนาจอิทธิพลแบบของภาวะผู้นำร้อยละ82.64 ปัจจัยด้านองค์การ (Organization characteristics)ได้แก่ การได้รับคำตอบแทน การได้รับความยุติธรรม โอกาสก้าวหน้าในการได้เลื่อนตำแหน่งร้อยละ76.88 ปัจจัยด้านภาระงาน (Task requirement)การปฏิบัติงานประจำการมีส่วนร่วมในการติดต่อสื่อสาร ร้อยละ76.56ปัจจัยด้านบุคลากร(Employee characteristics) ได้แก่ โอกาสที่จะได้ไปทำงานที่อื่น การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน การศึกษา ภาวะครอบครัว ร้อยละ75.28
ข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัย	Health & safety requirement	การจัดการด้านโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม,ด้านอาชีวอนามัย,ด้านกำจัดของเสียอันตราย,ด้านการจัดระบบดูแลรักษาเครื่องมือทางการแพทย์และสาธารณสุข,ด้านงาน 5 ส. มีการบริหารด้านโครงสร้างกายภาพ สิ่งแวดล้อม พัฒนางานด้านความปลอดภัยของบุคลากรและอุปกรณ์เครื่องมือ โดยมุ่งหวังให้ผู้รับบริการ และบุคลากร ปลอดภัย มีความสะดวกสบาย และพึงพอใจ

วัสดุ เวชภัณฑ์	Supplies	ระบบบำบัดน้ำเสีย แบบแอกทีเวเต็ดสลัดจ์ (Activated Sludge Process) ขนาด 60 ลบ.ม.ต่อวัน,เตาเผาขยะ ขนาด 50 กก./ชม.,ระบบไฟฟ้าในโรงพยาบาล,ระบบสายล่อฟ้าในโรงพยาบาลระบบน้ำประปา,ระบบป้องกันอัคคีภัย,ระบบกล้องวงจรปิด,ระบบรักษาความปลอดภัย,หน่วยจ่ายกลางและซักฟอก,การจัดการขยะ,ภูมิทัศน์,ซ่อมบำรุง
อาคารสถานที่	Facilities	อาคารผู้ป่วยนอก-ใน,อาคารเวชกรรมฟื้นฟูและส่งเสริมสุขภาพ,อาคารทันตกรรม,อาคารผู้ป่วยในหญิง,อาคารผู้ป่วยในชาย,อาคารX-Rays, อาคารศัลยกรรม,โรงครัว,หน่วยจ่ายกลาง,หน่วยซักฟอก,อาคารเทคนิคการแพทย์,อาคารงานประกันฯ,ตึกอำนวยการ,โรงจอดรถ,อาคารพัสดุ,ศูนย์ซ่อมบำรุง,เตาเผาขยะ
เครื่องมือและเทคโนโลยี	Equipment & technology	เครื่องกระตุ้นหัวใจ,ระบบ PACS พร้อมเครื่องสแกนเอกซเรย์คอมพิวเตอร์,เครื่องกำเนิดรังสีเอกซ์ ขนาด300 mA,เครื่องกำเนิดรังสีเอกซ์ขนาด 630mA,เครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรองขนาด100 KVA,เครื่องตรวจซีที4,รถส่งต่อมีเครื่องrespirator,เครื่องวัดแสงเสียง,เครื่องตรวจตา,ยูนิททันตกรรม
กฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ	Regulatory Requirement	กฎหมาย และกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข ประกอบด้วย 1) พระราชบัญญัติวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. 2525 2) พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.2535 3) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ.2535 4) พระราชบัญญัติอาชีวอนามัยสำหรับบุคลากร ปี 2535 5) พระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.2535 6) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ไม่สูบบุหรี่ พ.ศ.2535 7) พระราชบัญญัติวิชาชีพทันตกรรม พ.ศ.2537 8) พระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม พ.ศ. 2537 9) พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ.2540 10) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ปี พ.ศ.2540 11) พระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. 2541 12) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ปี พ.ศ.2546 13) พระราชบัญญัติวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ พ.ศ.2547 14) พระราชบัญญัติวิชาชีพกายภาพบำบัดพ.ศ. 2547 15) พระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ 2550 16) พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ พ.ศ.2558 17) สิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย 2558 18) พระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ปี พ.ศ.2558 19) พระราชบัญญัติการจัดตั้ง จัดตั้ง และบริหารจัดการพัสดุนาครัล ปี พ.ศ 2560

ระบบงาน	Work System	ให้บริการสาธารณสุขทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสภาพให้แก่ประชาชนโดยมีกลุ่มงาน การแพทย์,กลุ่มงานทันตกรรม,กลุ่มงานการพยาบาล,กลุ่มงานบริหารทั่วไป,กลุ่มงานโภชนศาสตร์,กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และ สารสนเทศ,กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค,กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์,กลุ่มงานรังสีวิทยา,กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู,กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและองค์รวม,กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
กระบวนการทำงานที่สำคัญ	Key Work Processes	ให้บริการสุขภาพโดย 1. การเข้าถึงและเข้ารับบริการ จัดบริการกลุ่มโรค Fast track การบริการการแพทย์ฉุกเฉิน 2. การประเมินและวินิจฉัย มีระบบคัดกรอง มีแพทย์ประจำงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน มี LAB X-Raysตลอด 24 ชม. และการให้การวินิจฉัยโรค 3. การวางแผนการดูแลรักษามีเกณฑ์ในการพิจารณาให้การรักษาแบบผู้ป่วยนอก รักษาแบบผู้ป่วยใน ส่งต่อ รพ.ที่ศักยภาพสูงกว่า หรือส่ง ต่อเนื่องรพ.สต.และการวางแผนจำหน่าย 4. การดูแลรักษา จัดระบบการดูแลผู้ป่วยตามอาการเร่งด่วน 5. การให้ข้อมูลและเสริมพลัง 6. การวางแผนจำหน่าย 7. การดูแลต่อเนื่องในชุมชน
กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ	Key Support Processes	บริการหน่วยจ่ายกลางและซักฟอก,บริการเปล,บริการยานพาหนะ,บริการงานธุรการ,บริการงานพัสดุ,บริการการเงินและบัญชี,บริการรักษา ความปลอดภัย,การบำบัดน้ำเสีย,บริการน้ำประปา,บริการงานซ่อมบำรุง,บริการด้านโภชนาการ,การจัดการขยะ,การดูแลภูมิทัศน์,บริการรักษา ความสะอาดอาคารสถานที่,บริการโสตทัศนูปกรณ์
ระบบกำกับดูแลองค์กร	Governance System	โรงพยาบาลแม่สรวยมีผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นประธานคณะกรรมการบริหารโดยมีหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานการเงินและบัญชี เป็น กรรมการมีหน้าที่ในการวางแผน ควบคุม กำกับดูแลและอำนวยความสะดวก รวมทั้งสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สุจริต โปร่งใส คุ่มค่า ตรวจสอบได้ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคณะกรรมการที่ปรึกษาโรงพยาบาล,คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุข ระดับอำเภอ(คป.สอ.),การนิเทศติดตามโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายและผู้ตรวจราชการเขต1,การประเมินธรรมาภิบาล,ITA
ผู้ป่วยและความต้องการ	Patients & Requirements	กลุ่มผู้ป่วยรับบริการ งานผู้ป่วยนอก,กลุ่มโรคเรื้อรังในคลินิก DM HT COPD,กลุ่มผู้ป่วยจิตเวช,กลุ่มผู้ป่วยใน ผู้คลอดบุตรและญาติ ความ ต้องการ:เข้าถึง ถูกต้อง รวดเร็ว บริการดี ปลอดภัย
ผู้รับผลงานอื่นๆ และความต้องการ	Other Customers & Requirements	กระทรวงสาธารณสุข,สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ,สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย,โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์, โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในอำเภอแม่สรวย,โรงพยาบาลสวนปรุง,โรงพยาบาลมหาสารคามเชียงรายใหม่ ความต้องการ:การติดต่อ ประสานงานที่ดี การทำงานร่วมกัน การอำนวยความสะดวก การรับส่งข้อมูล ความร่วมมือ ข้อมูลถูกต้อง ทันเวลา สนับสนุนวิชาการ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความต้องการ	Stakeholders & Requirements	องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น, ส่วนราชการอำเภอ, โรงเรียน, วัด, ศูนย์คาทอลิกพระจิตเจ้า, โบสถ์คริสต์, เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล, สถาบันการศึกษาสภานักเรียนมาฝึกงาน, บริษัทที่จัดส่งพัสดุ ยาและเวชภัณฑ์ไม่ไช่ยาให้โรงพยาบาลตัวแทนที่มาเก็บเงิน ค่าบริการ ค่ายา ค่าเวชภัณฑ์ไม่ไช่ยากับโรงพยาบาล ความต้องการ: การสนับสนุนวิชาการด้านสาธารณสุข, การประสานแผนงานด้านสาธารณสุข การนิเทศติดตาม ให้คำแนะนำการดำเนินงานกองทุนสุขภาพตำบล
ผู้ส่งมอบ	Suppliers	บริษัทยาส่งมอบยาและเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ สำนักงานโทรศัพท์สำนักงานไฟฟ้า อินเทอร์เน็ต บริษัท ห้าง ร้าน ส่งมอบวัสดุ และครุภัณฑ์เพื่อใช้สนับสนุนกระบวนการทำงานในโรงพยาบาลส่งมอบอุปกรณ์ ของใช้สำนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัดวิรัชออกซิเจนส่งมอบออกซิเจนชนิดเหลวและชนิดถังเพื่อใช้ในการให้บริการผู้ป่วย
พันธมิตรและบทบาท	Partners & Roles	เครือข่ายจิตอาสา, อสม. บทบาท: การประสานการทำงานร่วมกัน สนับสนุนวิชาการด้านสาธารณสุข การออกเยี่ยมผู้ป่วย ติดตามประสานงานประสานข้อมูล
คู่ความร่วมมือและบทบาท	Collaborators & Roles	องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (กองทุนสุขภาพตำบล) บทบาท: ร่วมวางแผน, จัดทำนโยบาย, ดูแลสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้แก่ประชาชนในพื้นที่ สปสช., กระทรวงสาธารณสุข(โดยกรมต่าง ๆ), เขตบริการสุขภาพ, สสจ., โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์, โรงพยาบาลสวนปรุง
เครือข่ายบริการและบทบาท	Service Network & Roles	กระทรวงสาธารณสุข, สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ, สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย, โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์, โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในอำเภอแม่สรวย, โรงพยาบาลสวนปรุง, โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ บทบาท: การติดต่อประสานงานที่ดี การทำงานร่วมกัน การอำนวยความสะดวก การรับส่งข้อมูล ความร่วมมือ ข้อมูลถูกต้อง ทันเวลา สนับสนุนวิชาการ
บริการที่จ้างเหมา	Contracted Services	ระบบการเก็บขนและการกำจัดโดยเอกชน(ม.แม่ฟ้าหลวง ตั้งแต่ 1 เม.ย. 2563)
ความร่วมมือในด้านการศึกษา	Education Affiliation	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง(หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต, สาธารณสุขบัณฑิต, แพทย์แผนไทยประยุกต์, ทันตแพทยศาสตร์) มหาวิทยาลัยพะเยา(แพทย์แผนไทย, โภชนาการและโภชนบำบัด) มหาวิทยาลัยปทุมธานี(อนามัยสิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัยพายัพ(พยาบาลศาสตรบัณฑิต) วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร(แพทย์แผนไทย) วิทยาลัยเชียงราย(หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต) วิทยาลัยอาชีวะเชียงราย(อาหารและโภชนาการ)

<p>ปัญหาสุขภาพที่สำคัญ</p>	<p>Key Health Problems</p>	<p>1.โรคไม่ติดต่อ ได้แก่ โรคความดันโลหิตสูง, โรคเบาหวาน, โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง (COPD), โรคหลอดเลือดหัวใจ (Acute Coronary Syndrome), โรคหลอดเลือดสมอง(Stroke), โรคมะเร็ง (Malignant),โรคพิษสุนัข และโรคปรีทีนส์,โรคไตเรื้อรัง 2. โรคติดต่อ ได้แก่ โรคหัด, โรคปอดบวม, โรคไข้มาลาเรีย, โรคไข้เลือดออก, โรคอุจจาระร่วง, Scrub Typhus, โรคเอดส์ และวัณโรค,การติดเชื้อในกระแสโลหิต(Sepsis),โรคคอตีบ(Diphtheria)3. โรคอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ได้แก่ การบาดเจ็บทางศีรษะจากอุบัติเหตุทางจราจร,Appendicitis 4. โรคทางสุขภาพจิตและจิตเวช ได้แก่ โรคจิตเภท ,โรคจิตจากสารเสพติด, โรคซึมเศร้า,การฆ่าตัวตายและภาวะเครียด,ภาวะถอนพิษสุรา(Alcohol withdrawal)5. อนาถาแม่และเด็ก ได้แก่ ภาวะตกเลือดหลังคลอด,PIH, LBW,ภาวะBirth asphyxia, Teenage pregnancy,Preterm labor 6. โรคจากอาชีวอนามัย ได้แก่ โรคปวดเมื่อยโครงร่างกล้ามเนื้อ, การใช้สารเคมีทางการเกษตร7. ปัญหาสุขภาพอื่นๆ ได้แก่ การดูแลผลกตที่บ้าน, การดูแลผู้สูงอายุในชุมชน, ความครอบคลุมการให้วัคซีนประชากรในพื้นที่, การควบคุมโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ, การดูแลสุขภาพกลุ่มแรงงานต่างด้าว, การพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยIntermediate care , การดูแลระยะยาว(long term care), การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง</p>
<p>สาขาการให้บริการเฉพาะทางที่สำคัญ</p>	<p>Key Service Specialties</p>	<p></p>
<p>คุณลักษณะของบริการสุขภาพ</p>	<p>Health Service Offering</p>	<p>บริการด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาลฟื้นฟูสุขภาพ มีบริการผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยในตามบริการโรงพยาบาลชุมชนขนาดF2</p>